

## Privacyverklaring KWS – medewerkers

### 1. Voor wie is deze Privacyverklaring bestemd?

Deze Privacyverklaring heeft betrekking op de verwerking van persoonsgegevens van medewerkers (werknemers en inhuur) van KWS (hierna ook: wij). Wij respecteren de privacy van onze medewerkers en daarom gaan we zorgvuldig om met jouw persoonsgegevens. Daarbij houden wij ons aan de eisen uit de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

### 2. Wie is verantwoordelijk voor de verwerking van jouw persoonsgegevens?

KWS verwerkt persoonsgegevens van jou om uitvoering te kunnen geven aan de arbeidsrelatie. Daarmee zijn wij verantwoordelijk voor het verwerken van jouw persoonsgegevens en het voldoen aan wetgeving rondom privacy. KWS is een onderdeel van Koninklijke VolkerWessels N.V. Het kan voorkomen dat jouw persoonsgegevens worden verwerkt door VolkerWessels N.V. of één van haar werkmaatschappijen (hierna: VolkerWessels).

### 3. Welke gegevens verwerken wij

We verwerken niet voor iedereen dezelfde soort gegevens. Dit hangt af van het doel en of dit doel op jou van toepassing is. Wij verwerken de volgende (groepen) gegevens:

- Gegevens rondom identificatie en communicatie (zoals NAW)
- Gegevens rondom de arbeidsrelatie
- Gegevens rondom het voeren van een loonadministratie
- Gegevens rondom opleidingen
- Gegevens rondom verzuim en (duurzame) inzetbaarheid
- Gegevens rondom screening
- Gegevens rondom functioneren
- Gegevens rondom locatie ter beschikking gesteld voertuig
- Gegevens rondom digitaal verkeer (o.a. logbestanden)
- Kledingmaten en schoenmaten t.b.v. bedrijfskleding

### 4. Voor welke doeleinden verwerken we welke persoonsgegevens?

Wij verwerken in redelijkheid de gegevens die nodig zijn om uitvoering te kunnen geven aan de arbeidsrelatie. Hieronder noemen wij de doeleinden waarvoor wij gegevens van jou kunnen verwerken. Niet elk van deze verwerkingsdoeleinden zal op jou van toepassing zijn:

#### a. Doel: arbeidsovereenkomst/inleenovereenkomst

Het voeren van een personeels-, salaris- en loonadministratie ter uitvoering van de arbeidsovereenkomst of inleenovereenkomsten. In deze omvat de personeelsadministratie ook planning, verlof, (preventief) verzuim, arbeidsongeschiktheid en re-integratie, persoonlijke ontwikkeling en opleidingen;

#### b. Doel: inzetbaarheid

Om de geschiktheid, inzetbaarheid en algemeen welzijn te bespreken;

#### c. Doel: bedrijfsvoertuig

Om een leaseauto of bedrijfswagen ter beschikking te kunnen stellen en de locatie van jouw voertuig te kunnen monitoren;

d. **Doel: Informeren**

Om jou als medewerker te informeren over aangelegenheden die naar ons oordeel en/of het oordeel van VolkerWessels relevant kunnen zijn voor jou (waaronder mede begrepen opleidingen, pensioenregelingen, wijzigingen in de collectieve arbeidsovereenkomst, nieuwe vacatures, personeelsbladen);

e. **Doel: verzekeringsclaims**

Ter afwikkeling van claims in verband met de collectieve ongevallenverzekering VolkerWessels en andere verzekeringen gerelateerd aan jou als medewerker;

f. **Doel: fysieke toegang**

Om jou toegang te kunnen verlenen tot haar kantoorpanden en projectlocaties;

g. **Doel: online toegang**

Om jou toegang te kunnen verlenen tot en gebruik te kunnen laten maken van de besloten webomgevingen, portals en het intranet;

h. **Doel: Digitaal Veiligheidspaspoort**

Ter vervaardiging van een digitaal veiligheidspaspoort (DVP);

i. **Doel: Persoonlijke Beschermingsmiddelen**

Om je persoonlijke beschermingsmiddelen (zoals een helm of werkschoenen) ter beschikking te kunnen stellen;

j. **Doel: controles**

(interne en externe) controles, audits en accountantscontroles en het bevorderen en handhaven van de bedrijfsveiligheid en ter registratie en controle van internet- en emailverkeer;

k. **Doel: naleving wet**

Om de toepasselijke wet- en regelgeving na te kunnen leven (bijvoorbeeld om gegevens te verstrekken aan de belastingdienst of om aan een gerechtelijk bevel of een vordering van een opsporingsinstantie te voldoen).

## 5. Hoe worden jouw persoonsgegevens verzameld?

Jouw persoonsgegevens worden op verschillende manieren verkregen:

### Algemeen

- Door verstrekking van de persoonsgegevens door jou zelf;
- Uit jouw personeelsdossier / HR systeem;
- Van de leasemaatschappij, in geval van gebruik van een bedrijfsvoertuig;
- Van personen binnen en buiten VolkerWessels die betrokken zijn bij jouw aansturing, opleiding of persoonlijke ontwikkeling.

## Digitaal

- Via het gebruik van de website(s) van VolkerWessels alsmede de daarop geplaatste cookies;
- Via de monitoring van internet- en emailverkeer;
- Via cameratoezicht (in verband met de veiligheid hangen op sommige projectlocaties en in sommige bedrijfspanden camera's, dit gebeurt doorgaans alleen met toestemming van de OR);
- Cookies die op jouw computer of mobiele apparaat worden opgeslagen wanneer je onze websites bezoekt.

### 6. Hoe worden jouw persoonsgegevens beveiligd?

Om jouw persoonsgegevens zo goed mogelijk te beschermen nemen wij passende organisatorische en technische maatregelen om misbruik, verlies, onbevoegde toegang, ongewenste openbaarmaking, ongeoorloofde wijziging of een anderszins onrechtmatige verwerking tegen te gaan.

Onze medewerkers die toegang hebben tot jouw persoonsgegevens zijn gehouden geheimhouding en hebben uitsluitend toegang tot jouw persoonsgegevens indien nodig voor de uitoefening van hun functie.

Met derden die jouw persoonsgegevens verwerken in onze opdracht sluiten wij een verwerkersovereenkomst om te zorgen voor tenminste het op grond van wet- en regelgeving vereiste niveau van beveiliging en vertrouwelijkheid.

### 7. Welke rechten heb je en hoe kun je deze uitoefenen?

De AVG geeft individuen verschillende rechten om hun privacy te waarborgen. Dit is ook van toepassing op jou als medewerker. Je hebt de onderstaande rechten:

- Recht op inzage in jouw persoonsgegevens;
- Recht op verbetering/aanvulling van jouw persoonsgegevens.

Daarnaast heb je in een beperkt aantal specifieke gevallen ook de volgende rechten:

- Recht op verwijdering van jouw persoonsgegevens;
- Recht op het beperken van de verwerking van jouw persoonsgegevens;
- Recht op overdraagbaarheid van jouw persoonsgegevens;
- Recht op bezwaar tegen verwerking van jouw persoonsgegevens.

Het verzoek tot uitoefening van een of meer van de bovenstaande rechten kun je schriftelijk indienen bij onze contactpersoon Privacy, te bereiken via [privacy@kws.nl](mailto:privacy@kws.nl).

Wanneer wij een verzoek ontvangen, zullen we afhankelijk van de aard van het verzoek eerst een belangenafweging maken en beoordelen of wij aan het verzoek kunnen en mogen voldoen. Daarna zullen we jou een passende reactie sturen.

Indien je niet tijdig een antwoord op je verzoek hebt ontvangen of indien het verzoek is afgewezen, kun je bezwaar maken bij de Privacy Taskforce van VolkerWessels. Daarnaast heb je ook altijd het recht om bezwaar te maken bij de Autoriteit Persoonsgegevens of om een procedure te beginnen bij de rechtbank.

## 8. Verstrekking van persoonsgegevens aan derden

Wij kunnen persoonsgegevens van medewerkers delen met:

- Opdrachtgevers of klanten van VolkerWessels;
- Onderneming(en) binnen het VolkerWessels-concern;
- Dienstverleners die worden ingeschakeld om in opdracht van VolkerWessels diensten te verlenen;
- Derden, waaronder maar niet beperkt tot toezichthouders, de belastingdienst of andere instanties om te voldoen aan haar wettelijke verplichtingen;
- Andere ondernemingen in het kader van een fusie, overname of reorganisatie.

## 9. Hoe lang worden mijn persoonsgegevens bewaard?

Wij bewaren jouw persoonsgegevens niet langer dan noodzakelijk voor de doeleinden waarvoor de gegevens zijn verkregen, tenzij wij wettelijk verplicht zijn gegevens langer te bewaren.

## 10. Wijzigingen

Wij houden ons het recht voor deze Privacyverklaring eenzijdig aan te passen. Wij zullen jou op passende wijze informeren over eventuele aanpassingen. Deze Privacyverklaring is bijgewerkt op **22 mei 2018**.

## 11. Contact/ vragen

Indien je vragen hebt over deze Privacyverklaring neem dan contact op met de contactpersoon Privacy, te bereiken via [privacy@kws.nl](mailto:privacy@kws.nl).

Indien wenselijk kun je ook contact opnemen met de Privacy Taskforce van VolkerWessels, bereikbaar via [privacytaskforce@volkerwessels.com](mailto:privacytaskforce@volkerwessels.com).